

# PREVENTIE VAN INTIMIDATIE EN SEKSISME IN DE OPENBARE RUIJTE EN HET OPENBAAR VERVOER

## Activiteitspool

PREVENTIE EN VEILIGHEID

## Formule

Face-to-face

## Prijs/deelnemer

200,00 €  
Mogelijk gratis: bekijk de voorwaarden op onze website.

## Max. aantal deelnemers/sessie

15

## Duur van de opleiding

De cursus wordt gegeven over 2 volle dagen. Elke dag bestaat uit 7 uur training. Van 8.30 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 16.30 uur met een pauze van 15 minuten in de ochtend en een pauze van 15 minuten in de middag.

## Contactpersoon

Lamia MALLOULI Verantwoordelijke voor het Secretariaat

[lmallouli@erap-gsob.brussels](mailto:lmallouli@erap-gsob.brussels)

## Hoe inschrijven?

Neem contact op met de secretaris Mevrouw MALLOULI Lamia [lmallouli@erap-gsob.brussels](mailto:lmallouli@erap-gsob.brussels)

## Beschrijving van de opleiding

In een steeds veranderende wereld wordt het steeds belangrijker om veilige, respectvolle en inclusieve omgevingen te creëren in openbare ruimten en in het openbaar vervoer. Openbare ruimten en vervoer zijn ontmoetingsplaatsen met veel diversiteit, maar helaas kunnen ze ook het toneel zijn van ongepast gedrag, intimidatie en discriminatie. Seksisme kan met name een vijandig klimaat teweegbrengen dat de veiligheid en het welzijn van gebruikers, burgers en medewerkers op het terrein aantast.

## Doelstellingen

En hulpmiddelen te bieden die ze nodig hebben om intimidatie in openbare ruimtes en in het openbaar vervoer te herkennen, te voorkomen en tussen te komen wanneer zo'n situatie zich voordoet. In deze context ligt de nadruk op het voorkomen en tegengaan van seksisme om een cultuur van gelijkheid en inclusiviteit te bevorderen.

Deze opleiding sluit aan bij het Globaal Veiligheids- en Preventieplan 2021-2024, meer bepaald de maatregelen en 1.1° en 1.9°, die voorzien in de invoering van “opleidingen ten behoeve van de verschillende preventie- en veiligheidsactoren (...) met bijzondere aandacht voor intimidatie in de openbare ruimte (straat, openbaar vervoer) en voor seksisme”.

Aan het einde van de opleiding kunnen de deelnemers:

1. de vormen van intimidatie begrijpen die voorkomen in de openbare ruimte en in het openbaar vervoer;
2. sensibiliseren over de impact van intimidatie en seksisme in deze contexten;
3. een cultuur van gelijkheid en respect bevorderen;
4. vaardigheden ontwikkelen voor preventie en een snelle tussenkomst;
5. op de hoogte zijn van het wettelijke kader, het overheidsbeleid en de openbare instellingen kennen die op dit vlak actief zijn;
6. de meldingstools en de bijstandsprocedures beheersen;
7. de actoren van het preventienet kennen en met hen samenwerken.

## Doelgroep

Doelgroep: lokale en regionale preventiemedewerkers (eerstelijns en hun hiërarchie), zoals:

- Gemeenschapswachten
- Gemeenschapswachten-vaststellers
- Straatopvoeders, straathoekwerkers, straat-/nachtbemiddelaars
- Stadsstewards
- School-/lokale/sociale bemiddelaars
- Juridische eerstelijnsbijstand/ Slachtofferhulp
- Preventie-/beveiligingsagenten van de MIVB

## Toelatingsvoorwaarden

Geen.

## Vereiste voorkennis

Geen.

## Certificering

Deze opleiding leidt niet tot een certificaat.

## Pedagogische methoden

De opleiding is gestoeld op actieve en praktijkgerichte pedagogische methodes. Ze werkt met concrete voorbeelden, praktische cases en situaties van op het terrein, en bevordert de uitwisseling van ervaringen en goede praktijken. Tijdens de opleiding worden deelnemers uitgenodigd om de situaties te delen die ze zijn tegengekomen, om ze te analyseren en te bespreken en zo individuele en collectieve reflexibiliteit te stimuleren over hun professionele praktijken en houdingen wanneer ze worden geconfronteerd met situaties van intimidatie en seksisme.

## Inhoud

De opleiding duurt 2 dagen.

### Dag 1

Het doel is om deelnemers in staat te stellen de mechanismen van alledaags seksisme te ontcijferen en zich bewust te worden van de drijvende krachten achter hun eigen identiteitsopbouw en de impact van vooroordelen, overtuigingen en genderstereotypen die ze bewust of onbewust dagelijks uitdragen.

Tijdens de eerste dag worden de deelnemers aangezet om bewust te worden van en inzicht te krijgen in de filters die ze moeten gebruiken om een niet-discriminerende professionele houding aan te nemen en de best mogelijke actie te ondernemen op het terrein, volgens de wet en de opdracht van hun functie.

### Dag 2

Tijdens dag 2 zullen de deelnemers:

- Een verband leggen tussen het wettelijke kader en de taken die inherent zijn aan hun functie (volgens de professionele profielen die in elke groep aanwezig zijn);
- Hun handswijzen analyseren en aanpassen: interventies, attitudes, 'on-the-spot'-reacties en onder controle houden van emoties;

- De nodige afstand nemen om een niet-discriminerende professionele houding te kunnen ontwikkelen, om zo op de meest gepaste wijze te kunnen ingrijpen in de openbare ruimte (in de breedste zin van het woord, waaronder ook het openbaar vervoer) en een cultuur van gelijkheid en respect te bevorderen.